



DECRETO DIRIGENZIALE n 161 /DG del 29 DIC. 2023

OGGETTO: "Cessazione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età" con decorrenza dal 01 Gennaio 2024 in applicazione del D.L. n° 90 del 24/06/2014 convertito in legge n° 114/2014 e s.m.i.
Dipendente Messina Carmelo, nato il 02/12/1956 cod. fiscale: MSSCML56T02D569E - qualifica "Agente Tecnico Esattore" part-time - livello "C".

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

CHE con Deliberazione n. 54/CD del 28/12/2021 veniva formulato "atto indirizzo" del concorso per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di p.t. al 25% di n. 105 posti di Agente Tecnico Esattore;

CHE con stipula del contratto in data 22/06/2023 il Sig. Messina Carmelo è stato assunto presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane a far data 01/07/2023;

CHE il disposto dell'art. 15 del D.L. 28/01/2019 n° 4, ha abrogato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita al requisito contributivo, previsti dall' art. 24, comma 10 del D.L. 06/12/2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011 n° 214;

CHE il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 1° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

CHE il dipendente, ha raggiunto il predetto requisito anagrafico in data 02 Dicembre 2023;

CHE il Msg. INPS n° 1405 del 25/11/2012 ribadisce che, con decorrenza dall' 01/01/2012, per i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza, decorre dal giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

CHE il D.L. n° 90/2014, ha abrogato i presupposti per la permanenza in servizio oltre il limite anagrafico per il pensionamento di "vecchiaia" per cui, le Amministrazioni Pubbliche, devono obbligatoriamente collocare a riposo d'ufficio il dipendente, al raggiungimento dell'età anagrafica che nell'anno 2023, risulta essere di anni 67;

CHE la Circolare della Funzione Pubblica n° 2/2015, precisa che "*considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dall'art. 24, comma 6, D.L. n°201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 70 anni e 7 mesi di età, consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima. In caso contrario, l'Amministrazione dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro*";

CONSIDERATO

CHE questo Ufficio Risorse Umane con nota trasmessa prot. 27279 del 15/09/2023, chiedeva al dipendente di fornire documentazione riguardo la situazione contributiva personale per accertare il possesso dei requisiti contributivi;

CHE il dipendente ha dato riscontro in data 26/09/2023 comunicando di aver fatto richiesta all'INPS dell'estratto conto certificativo;

CHE né da parte della sede INPS di Messina, né da parte del dipendente in esame, perveniva a questo ufficio alcun riscontro alla suddetta richiesta;

CHE il dipendente in esame, non ha presentato alcuna istanza intesa ad esercitare, avendone i requisiti di legge, la prosecuzione del servizio oltre l'anzianità anagrafica di collocamento in quiescenza per l'accesso alla pensione di "vecchiaia" secondo la previgente normativa;

CHE non risulta acquisita agli atti di questo Ente, alcuna domanda di pensione presentata dal dipendente in esame al CAF/Patronato abilitati in tal senso, secondo le disposizioni di legge;



CHE il dipendente Sig. Messina Carmelo, nato il 02/12/1956, sarà dispensato dal servizio a far data dal 01/01/2024;

CHE il dipendente Messina Carmelo, nato il 02/12/1956, in ottemperanza delle normative vigenti, cesserà dal rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01 Gennaio 2024;

CHE la legge regionale n° 4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";

VISTI:

- il D.D.G. n. 3386 del 23/11/2023 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti ha approvato il Bilancio Consortile per il triennio 2023-2025;
- il regolamento di contabilità;

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

DECRETA

PROCEDERE, con decorrenza dal 01 Gennaio 2024, alla cessazione del rapporto di lavoro del Sig. Messina Carmelo, nato il 02/12/1956, dipendente di ruolo part-time con qualifica di "Agente Tecnico Esattore" - livello "C" avendo lo stesso maturato i requisiti per raggiungimento limiti di età, ai sensi del del D.L. n° 90 del 24/06/2014 convertito in legge n° 114/2014 e s.m.i.;

DARE MANDATO all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento:

- al dipendente;
- al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;
- all'Ente Previdenziale di competenza.

Il Responsabile Ufficio Personale
Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale
Dott. Calogero Franco Fazio